

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC NHA TRANG**  
**VIỆN CÔNG NGHỆ SINH HỌC & MÔI TRƯỜNG**

## **TÓM TẮT KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG ĐƠN VỊ NHIỆM KỲ 2016-2021**

### **I. CÔNG TÁC ĐÀO TẠO**

1. Xây dựng đề án "Nâng cao chất lượng đào tạo giai đoạn 2017-2021, tầm nhìn 2030".
2. Mở ngành đào tạo tiến sĩ CNSH; chuẩn bị điều kiện để mở ngành đào tạo thạc sĩ Công nghệ - Kỹ thuật môi trường; xây dựng và triển khai chương trình đào tạo chất lượng cao đại học Công nghệ sinh học và Công nghệ kỹ thuật - Môi trường;
3. Triển khai đào tạo E-learning cho các ngành do viện quản lý;
4. Mở rộng việc đào tạo sau đại học, ngành Công nghệ sinh học, tại địa phương (tập trung các tỉnh Nam Trung bộ, Tây Nguyên);
5. Phấn đấu tổ chức triển khai 1-2 chương trình liên kết với các đối tác quốc tế;
6. Khảo sát và chuẩn bị điều kiện để mở thêm từ 1-2 ngành mới, hệ đại học, đặc biệt chú trọng đến việc hợp tác quốc tế trong đào tạo.

### **II. CÔNG TÁC SINH VIÊN**

1. Tăng cường chất lượng công tác cố vấn học tập, đảm bảo theo sát và hỗ trợ sinh viên học tập và rèn luyện một cách hiệu quả;
2. Nâng cao năng lực sử dụng ngoại ngữ và các kỹ năng mềm cho sinh viên;
3. Trang bị khả năng Khởi nghiệp cho sinh viên.

### **III. CÔNG TÁC HỢP TÁC ĐỐI NGOẠI**

1. Xây dựng đề án "Phát triển hợp tác quốc tế và đối ngoại giai đoạn 2017-2021, tầm nhìn 2030";
2. Thành lập tổ Hợp tác đối ngoại của viện và xây dựng cơ chế hoạt động hiệu quả cho tổ;
3. Cập nhật và hoàn thiện website của viện; tăng cường công tác quảng bá, chú trọng khu vực Nam Trung bộ và Tây Nguyên;
4. Phối hợp với các đơn vị trong trường (TTNTNH, Khoa CNTP, Viện Nuôi trồng thủy sản, Khoa Sau đại học, Trung tâm Bồi dưỡng,...) để kết nối và triển khai các hợp tác về đào tạo, dịch vụ và chuyển giao khoa học công nghệ;
5. Thiết lập mối quan hệ chặt chẽ với các bộ, sở, ban ngành của các tỉnh trong khu vực Nam Trung Bộ và Tây Nguyên;
6. Duy trì mối quan hệ và hợp tác với các đối tác truyền thống, hiện có và mở rộng quan hệ hợp tác với các đối tác mới ở tầm quốc tế; phấn đấu mỗi năm có từ 1-2 hợp tác mới được thiết lập.
7. Tổ chức tốt chương trình kỷ niệm 10 năm thành lập viện;

### **IV. CÔNG TÁC KHOA HỌC CÔNG NGHỆ & CHUYỂN GIAO CÔNG NGHỆ**

1. Xây dựng đề án phát triển nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ giai đoạn 2017-2021, tầm nhìn 2030;

2. *Tập trung nguồn lực để phát triển các định hướng nghiên cứu chính:*
  - Ứng dụng công nghệ sinh học trong thực phẩm và dược phẩm (công nghệ vi sinh; công nghệ polymer sinh học)
  - Ứng dụng công nghệ sinh học trong nông nghiệp và thủy sản (nuôi cấy mô, nhân giống, xử lý môi trường nuôi và đất trồng, sản xuất phân bón, thức ăn vi sinh, kiểm soát dịch bệnh trên cây trồng, vật nuôi)
  - Tiếp tục duy trì các nghiên cứu cơ bản về gen và đa dạng sinh học
  - Đánh giá và dự báo tác động của môi trường đến điều kiện phát triển kinh tế địa phương/khu vực
3. Tăng cường công tác tư vấn, dịch vụ, đào tạo ngắn hạn các lĩnh vực thuộc chuyên môn của viện:
  - Dịch vụ về môi trường (tư vấn, thiết kế, giám sát, phân tích, đánh giá tác động môi trường);
  - Phát triển sản phẩm thương mại ứng dụng công nghệ sinh học vào nuôi trồng (xử lý môi trường, thức ăn vật nuôi);
  - Phát triển công nghệ nuôi cấy mô để nhân giống và thương mại hóa giống cây trồng;
  - Phát triển sản phẩm chủng giống vi sinh, sản phẩm nấm có hoạt chất sinh học;
  - Tổ chức các lớp đào tạo ngắn hạn liên quan đến môi trường và CNSH.
4. Tìm kiếm nguồn kinh phí và hướng nghiên cứu để đề xuất đề tài các cấp, phấn đấu mỗi năm đăng ký từ 3-5 đề tài và có từ 1-2 đề tài được phê duyệt.
5. Chuẩn bị tiềm lực và điều kiện để triển khai đăng ký Doanh nghiệp khoa học và công nghệ cho viện;

## V. CÔNG TÁC CÁN BỘ

1. Phân tích SWOT nguồn nhân lực hiện có;
2. Tái cơ cấu nhân sự các bộ môn nhằm phát huy năng lực của từng cá nhân và bộ môn;
3. Xây dựng cơ chế tăng cường trách nhiệm của đội ngũ cán bộ quản lý và từng thành viên;
4. Triển khai qui hoạch và thực hiện qui hoạch đào tạo cán bộ để chuẩn bị nhân sự cho việc mở ngành đào tạo mới đồng thời nâng cao tỷ lệ giảng viên đạt trình độ tiến sĩ thêm từ 10 - 15%;
5. Tổ chức các lớp tập huấn nội bộ để nâng cao năng lực chuyên môn và tiếp cận thực tế cho đội ngũ cán bộ, giảng viên; phấn đấu mỗi năm sẽ có từ 1-2 lớp/năm học;
6. Bồi dưỡng 01 Giáo sư và từ 1-2 Phó giáo sư.

## VI. CÔNG TÁC ĐOÀN THỂ, PHONG TRÀO

1. Nâng cao vai trò của Đoàn thanh niên và hội sinh viên trong việc hỗ trợ đào tạo và rèn luyện của sinh viên;

2. Duy trì và phát triển hoạt động của câu lạc bộ chuyên môn cho 02 ngành do viện quản lý;
3. Tích cực hưởng ứng và tham gia các hoạt động phong trào do trường, công đoàn trường phát động và tổ chức.

#### VII. CÁC CÔNG TÁC KHÁC

1. Tăng cường công tác xuất bản giáo trình, tài liệu học tập, phần đầu biên soạn 1-2 tài liệu mới.
2. Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, giảng viên trong viện, tạo điều kiện để các cán bộ giảng viên yên tâm công tác và nhiệt tình phấn đấu, đóng góp cho sự phát triển chung của bộ môn, viện và trường.

**Viện trưởng**



**Ngô Thị Hoài Dương**