|  |
| --- |
| Trường Đại học Nha Trang**VIỆN CNSH & MT** |

DỰ KIẾN KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2018-2019

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| STT | NỘI DUNG NHIỆM VỤ | KẾT QUẢ DỰ KIẾN | PHÂN CÔNG PHỤ TRÁCH CHÍNH | VẤN ĐỀ GỢI Ý CẦN THẢO LUẬN |
| CÔNG TÁC ĐÀO TẠO & ĐẢM BẢO CHẤT LƯỢNG ĐÀO TẠO |
|  | Thực hiện tự đánh giá CTĐT ngành CNSH | Bản thảo tự đánh giá lần 1 được hoàn thành vào đầu học kỳ 1Các hoạt động khắc phục hạn chế được triển khai trong học kỳ 1 và 2 của năm học.  | Thầy Duy |  |
|  | Xây dựng chương trình đào tạo theo chuẩn nghề nghiệp (POHE) cho ngành Kỹ thuật - Môi trường, hệ đại học. | Toàn thể GV của bộ môn hiểu về mô hình POHE và triển khai đẩm bảo theo kế hoạch chung của trường. | Trưởng bộ môn MT | Trước đây viện đăng ký ngành CNSH tuy nhiên ngành CNSH đanh tiến hành tự đánh giá nên đề xuất chuyển sang ngành KT môi trường. |
|  | Phát triển đào tạo E-learning cho các ngành do viện quản lý,  | Có thêm ít nhất 2 học phần/bộ môn | Trưởng bộ môn CNSH và KT Môi trường |  |
|  | Xây dựng ngân hàng đề thi học phần cơ sở ngành | 02 học phần/ Bộ môn | Trưởng bộ môn sinh học và KT Môi trường. |  |
|  | Mở rộng việc đào tạo sau đại học tập trung các tỉnh Nam Trung bộ, Tây Nguyên | Có thêm 01 lớp cao học ngành Công nghệ sinh học được tuyển sinh tại địa phương.Xây dựng dự án đào tạo thạc sĩ đổi mới công nghệ và sáng tạo với đối tác Anh. | Thầy Duy |  |
|  | Tổ chức 01 đoàn khảo sát để lấy ý kiến các bên liên quan về chất lượng và nhu cầu đào tạo 02 ngành do viện quản lý. | Thông tin phản hồi về chất lượng đào tạo và nhu cầu đào tạo/nhân lực các ngành có liên quan đến chuyên môn của Viện được thu thập | Cô Dương | Dự kiến trong HK1 |
|  | Định kỳ rà soát và cập nhật ĐCHP cho các học phần do viện quản lý. | Đảm bảo nội dung giảng dạy đáp ứng nhu cầu và sự phát triển của xã hội |  |  |
|  | Tăng cường công tác dự giờ và sinh hoạt học thuật, đặc biệt là các học phần thực hành và giảng viên mới đảm nhiệm giảng dạy. | Ít nhất 1 lần/tháng/bộ môn.Hoạt động thực sự kết nối được các giảng viên trong việc chia sẻ kinh nghiệm giảng dạy, NCKH và kiến thức/kỹ năng chuyên môn. | Các trưởng bộ môn |  |
|  | Tăng cường công tác xuất bản giáo trình, tài liệu học tập. | Đăng ký biên soạn/dịch thuật 1-2 TLHT/bộ môn | Các trưởng bộ môn |  |
|  | Đề xuất nâng cấp và cải tạo các PTN có liên quan đến các hoạt động chuyên môn của Viện | Đảm bảo công tác thực hành, thực tập và NCKH cho 02 ngành đào tạo do viện quản lý | Cô Dương |  |
|  | Tổ chức hội nghị nâng cao chất lượng đào tạo | 01 lần/năm học  | Thầy Duy | Dự kiến Hk2 |
| CÔNG TÁC SINH VIÊN |
|  | Tổ chức các buổi sinh hoạt ngoại khóa cho sinh viên | Ít nhất 1 lần/năm/ngành học. | Các trưởng bộ môn |  |
|  | Thành lập và duy trì câu lạc bộ học thuật cho sinh viên | 01 CLB/ngànhCâu lạc bộ hoạt động định kỳ và thu hút được sinh viên tham gia | Các trưởng bộ môn |  |
|  | Duy trì câu lạc bộ tiếng Anh cho sinh viên | Câu lạc bộ hoạt động định kỳ và thu hút được sinh viên tham gia | Bộ môn SH – HK1Bộ môn CNSH – HK2 |  |
|  | Tổ chức cuộc thi Khám phá cùng Yersin lần 2 | Cuộc thi có khả năng kết nối sinh viên và giảng viên của Viện/trường với học sinh và giáo viên các trường THPT trên địa bàn tỉnh | Cô Dương | Nên do viện chủ trì như cuộc thi lần 1 hay phối hợp với các đơn vị khác đồng tổ chức? |
|  | Tổ chức hội nghị học tốt và giao lưu doanh nghiệp | 01 hội nghị/năm học | Thầy Duy | Dự kiến Hk1 |
| CÔNG TÁC ĐỐI NGOẠI |
|  | Cập nhật và hoàn thiện website của viện | Trang web có tác dụng tăng cường công tác quảng bá. | Cô Bình |  |
|  | Duy trì mối quan hệ và hợp tác với các đối tác truyền thống, hiện có và mở rộng quan hệ hợp tác với các đối tác mới ở tầm quốc tế/khu vực;  | Phấn đấu có từ 1-2 hợp tác mới được thiết lập. | Cô Dương |  |
|  | Có các hoạt động/chương trình thiết thực kỷ niệm 60 năm thành lập trường. | Hoạt động thiết thực, có ý nghĩa và mang lại hiệu quả quảng bá, kết nối. | Cô Dương | Tổ chức hội thảo chuyên môn hay Tổ chức giao lưu với cựu sinh viên? |
|  | Hỗ trợ học sinh tham gia cuộc thi Sáng tạo KHKT cấp thành phố | Ít nhất 1 đội/ngành | Các trưởng bộ môn |  |
|  | Tổ chức khóa học trải nghiệm vui vẻ cho học sinh phổ thông | 1-2 khóa/học kỳ | Các trưởng bộ môn |  |
|  | Tăng cường hoạt động giao lưu chuyên môn với các trường phổ thông | Ít nhất 01 hoạt động/bộ môn | Các trưởng bộ môn |  |
|  | Tổ chức chuỗi hoạt động liên quan đến truyền thông về môi trường với hai điểm nhấn là giờ trái đất và ngày môi trường thế giới. | Hoạt động có ý nghĩa, nâng cao được nhận thức của SV, cộng đồng và có tác dụng quảng bá ngành môi trường | Trưởng bộ môn MT | Dự kiến bắt đầu triển khai từ đầu HK2 |
| CÔNG TÁC KHCN & CHUYỂN GIAO CÔNG NGHỆ |
|  | Tìm kiếm nguồn kinh phí và hướng nghiên cứu để đề xuất đề tài các cấp. | Phấn đấu có từ 3-5 đề tài được đăng ký và có từ 1-2 đề tài được phê duyệt. | Cô Dương |  |
|  | Triển khai một số hoạt động dịch vụ và đào tạo ngắn hạn để tạo một phần kinh phí hoạt động cho viện; | 1-2 hoạt động/năm  | Cô Dương |  |
|  | Tạo điều kiện cho giảng viên tham dự hội thảo/hội nghị trong và ngoài nước; viết bài đăng trên các tạp chí trong và ngoài nước. | Tối thiểu 3 lượt tham dự hội thảo/bộ mônTối thiểu có 2-3 bài báo được đăng (trong đó có 01 bài quốc tế)/bộ môn | Các trưởng bộ môn |  |
|  | Phấn đấu hoàn thiện thủ tục để có thể thương mại hóa 02 sản phẩm | Đông trùng hạ thảo và chế phẩm vi sinh xử lý môi trường | Cô Dương |  |
| CÔNG TÁC CÁN BỘ |
|  | Triển khai qui hoạch và thực hiện qui hoạch đào tạo cán bộ để chuẩn bị nhân sự cho việc mở ngành đào tạo thạc sĩ Công nghệ - Kỹ thuật môi trường (dự kiến 2019-2020) đồng thời nâng cao chất lượng giảng viên  | Cử đi đào tạo từ 1-2 giảng viên ở trình độ tiến sĩ và 01 ở trình độ thạc sĩ.Tuyển dụng 1-2 giảng viên có trình độ tiến sĩ chuyên ngành KTMT | Trưởng bộ môn MT |  |
|  | Tổ chức các lớp tập huấn nội bộ để nâng cao năng lực chuyên môn và tiếp cận thực tế cho đội ngũ cán bộ, giảng viên;  | Phấn đấu có từ 1-2 lớp/học kỳ. | Cô Dương |  |
| CÔNG TÁC ĐOÀN THỂ & PHONG TRÀO |
|  | Tích cực hưởng ứng và tham gia các hoạt động phong trào do trường, công đoàn trường phát động và tổ chức. | Tham gia đầy đủ, nhiệt tình | Thầy Sơn |  |
|  | Tổ chức thăm quan, nghỉ dưỡng cho cán bộ giảng viên | Ít nhất 01 lần/HK | Thầy Sơn |  |
|  | Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, giảng viên trong viện,  | Tạo điều kiện để các cán bộ giảng viên yên tâm công tác và nhiệt tình phấn đấu, đóng góp cho sự phát triển chung của bộ môn, viện và trường. | Thầy Sơn |  |